

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Университет «Дубна» -
Лыткаринский промышленно-гуманитарный колледж

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора филиала
по учебно-методической работе
_____ Аникеева О.Б.

« ___ » _____ 2024 г.

Фонд оценочных средств

по учебной дисциплине

ОП. 20 Трудовое право

специальности

40.02.02 Правоохранительная деятельность

Город Лыткарино, 2024 г.

Составители (разработчики) фонда оценочных средств:

_____, преподаватель _____

Фонд оценочных средств утвержден на заседании методической предметной (цикловой) комиссии экономических и юридических дисциплин

Протокол заседания №__ от «__» _____2024 г.

Председатель предметной (цикловой) комиссии _____ Шилина Г.Н.

Представитель работодателя

Генеральный директор ООО «Юр Ин» _____ Лихотников Ю.Ю.
МП

«__» _____2024 г.

I. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств предназначен для проверки результатов обучения по учебной дисциплине ОП.20 Трудовое право основной образовательной программы по специальности среднего профессионального образования **40.02.02 Правоохранительная деятельность**.

Результаты обучения	Методы оценки	Критерии оценок
Умения		
применять на практике нормы трудового законодательства	анализ предложенных понятий и решение ситуационных задач по изучаемой теме; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	составление таблиц «Права и обязанности работника и работодателя», «Материальная ответственность сторон трудового договора».	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	составление таблиц «Права и обязанности работника и работодателя», «Материальная ответственность сторон трудового договора».	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	«Нахождение отличий трудовых отношений от смежных правоотношений в сфере гражданского права, связанных с трудом». составление схемы основных законов регулирующие трудовые отношения тестирование; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
Знания		
нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	анализ предложенных понятий и решение ситуационных задач по изучаемой теме; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
содержание российского трудового права;	составление схемы основных законов регулирующие трудовые отношения тестирование; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
права и обязанности работников и работодателей;	составление таблиц «Права и обязанности работника и работодателя».	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Оценка выполнения практических работ, докладов, экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
виды трудовых договоров;	анализ предложенных понятий и решение ситуационных задач по изучаемой теме; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
содержание трудовой дисциплины;	анализ предложенных понятий и решение ситуационных задач по изучаемой теме; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
порядок разрешения трудовых	анализ предложенных понятий и	От 1 б – 5б. по

споров;	решение ситуационных задач по изучаемой теме; подготовка докладов.	Шкале оценивания
виды рабочего времени и времени отдыха;	анализ предложенных понятий и решение ситуационных задач по изучаемой теме; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
формы и системы оплаты труда работников;	анализ предложенных понятий и решение ситуационных задач по изучаемой теме; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
основы охраны труда;	анализ предложенных понятий и решение ситуационных задач по изучаемой теме; подготовка докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	составление таблиц «Материальная ответственность сторон трудового договора».	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания

Код и наименование профессиональных и общих компетенций	Методы оценки	Критерии оценки
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Оценка выполнения докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Оценка выполнения практических работ, докладов.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.	Оценка выполнения практических работ, экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
ОК 5. Проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты в процессе профессиональной деятельности.	Оценка выполнения экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
ОК 8. Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий.	Оценка выполнения практических работ.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.	Оценка выполнения практических работ, докладов, экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине.	От 1 б – 5б. По шкале оценивания
ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.	Оценка выполнения практических работ, экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине.	От 1 б – 5б. По шкале оценивания

Код и наименование профессиональных и общих компетенций	Методы оценки	Критерии оценки
ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.	Оценка выполнения практических работ, экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине.	От 1 б – 5б. По шкале оценивания
ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.	Оценка выполнения практических работ, экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине.	От 1 б – 5б. По шкале оценивания
ПК 1.4. Обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.	Оценка выполнения практических работ, экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине.	От 1 б – 5б. По шкале оценивания
ПК 1.11. Обеспечивать защиту сведений, составляющих государственную тайну, сведений конфиденциального характера и иных охраняемых законом тайн.	Оценка выполнения практических работ, экзамен (теоретический вопрос + задача) по дисциплине, работа с СПС Консультант+.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания
ПК 2.2. Осуществлять документационное обеспечение управленческой деятельности	Оценка выполнения практических работ, работа с СПС Консультант+.	От 1 б – 5б. по Шкале оценивания

II. КОМПЛЕКТ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

Практическая работа №1

по теме: «Понятие, принципы и источники трудового права»

Цель: понять сущность, значение и типологию трудовых принципов, а также сущность источников трудового права, их типологию и действие в пространстве, во времени и по кругу лиц.

ВАРИАНТ №1.

1. От каких смежных отраслей права, связанных с трудом, следует отличать трудовое право?
2. Назовите основные институты трудового права.
3. Какие принципы относят к общеправовым, межотраслевым и отраслевым?
4. Принципы свободы труда, справедливых условий труда и обеспечения права на отдых.
5. Конституция РФ как источник трудового права.
6. Действие трудового законодательства во времени.

1. В течение шести месяцев работникам коммунального хозяйства города Энска не выплачивают заработную плату, ссылаясь на отсутствие необходимых средств в местном бюджете и образовавшуюся задолженность населения по платежам за коммунальные услуги.

Нарушаются ли в данном случае принципы трудового права?

2. В районный городской суд г.Бийска обратился с иском гражданин Мухин, который утверждал, что районная служба занятости нарушает его права, не выплачивая ему пособия по безработице. Служба занятости требования Мухина не признавала, утверждая, что действует в соответствии с постановлением Главы Администрации города от 14.03.2002 №32, согласно которому лица привлекаемые для выполнения общественных работ, имеют право на получение заработной платы за фактически выполненную работу. Мухин же настаивал на применении соответствующего федерального законодательства, которое не ограничивает право получения пособия на время выполнения общественных работ.

Какой нормативный акт должен применить суд? Обоснуйте свой ответ.

ВАРИАНТ №2.

1. Дайте определение труда и трудового права.
2. Основные признаки метода трудового права.
3. Что такое принципы трудового права и каково их значение?
4. Принципы обеспечения свободы трудового договора, обеспечения права на объединение для защиты прав и интересов и принцип права на своевременную и в полном объеме заработную плату.
5. Судебная практика и ее роль в применении норм трудового законодательства.
6. Действие трудового законодательства по кругу лиц.

Задачи

1. Преподавателю истории Гуманитарного университета установлена почасовая оплата труда из расчета 80 руб. за час. Другие преподаватели равной с ним квалификации получают на 50 – 65 руб. больше в зависимости от дефицитности специальности. Считая такой порядок труда не соответствующим основным началам организации оплаты труда, принятым в законодательстве РФ, преподаватель истории потребовал восстановить справедливость.

Нарушаются ли в данном случае принципы трудового права?

2. При решении вопроса о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска совместителю Лещенко Комиссия по трудовым спорам сослалась на комментарий к ст. 286 ТК РФ.

Правомерно ли это? Обоснуйте свой ответ.

Практическая работа №2

по теме: «Трудовые правоотношения», «Субъекты трудового права»

Цель: понять сущность системы трудовых правоотношений, ее основы – трудового правоотношения, а также правовой статус работника и работодателя как главных субъектов трудового права.

ВАРИАНТ №1.

1. Назовите основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
2. Правоотношения по занятости и трудоустройству.
3. Работодатель как субъект трудового права, его права и обязанности.
4. Содержание трудовой правосубъектности.

Задачи.

1. Супруга слесаря Белкина обратилась к директору завода «Прогресс», где тот работал, и просила оказать воздействие на мужа, который пропивает почти всю зарплату. Директор распорядился ежемесячно выдавать заработную плату Белкина его супруге. Узнав об этом, Белкин обратился в КТС завода с требованием отменить это распоряжение, так как в организации работает он, а не его супруга.

Может ли быть ограничена таким образом правосубъектность Белкина?

Сформулируйте решение

2. Директор птицефабрики заключил договор с гражданином Ивановым 40 лет, в соответствии с которым Иванов обязан в двухмесячный срок построить теплицу в подсобном хозяйстве фабрики, а фабрика за выполненную работу выплатить 50 тыс. рублей.

Является ли Иванов субъектом трудового права?

ВАРИАНТ №2.

1. Понятие и особенности трудовых правоотношений.
2. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства.
3. Работник как субъект трудового права, его права и обязанности.
4. Профсоюзы.

Задачи

1. По трудовому договору с ООО «Локомотив» бригада рабочих обязалась привести в порядок футбольное поле и отремонтировать трибуны. Работа длилась 14 дней. По окончании работ во время расчета бригадир Серов потребовал выплатить всем членам бригады вознаграждение за сверхурочные работы. Директор ООО «Локомотив» отказался выполнить требование, ссылаясь на то, что договор был заключен непосредственно с Серовым как бригадиром, а состав и фамилии членов бригады указаны не были. Серов обратился в суд с требованием взыскать вознаграждение за сверхурочные работы.

Какое решение должен вынести суд?

2. Сидоров заключил договор с 3 рабочими, по которому они принимались на работу для выполнения ремонтных работ у различных заказчиков. В апреле 2003г они ремонтировали крышу одного из московских вузов. Работы длились три недели. По их окончании рабочие потребовали с администрации вуза оплаты сверхурочных работ. Администрация отказалась сделать это, ссылаясь на то, что они не были оформлены на работу.

Являются ли работники субъектами трудового права?

Разрешите спор.

Практическая работа №3

по теме: «Социальное партнерство», «Коллективный договор и соглашение»

Цель: понять сущность социального партнёрства как системы, а также правовое значение и сущность коллективного договора и соглашения, усвоить процедуру их заключения.

ВАРИАНТ №

1. Понятие социального партнерства.
2. Понятие и содержание коллективного договора.
3. Стороны социального партнерства и их представители.
4. Российская трехсторонняя комиссия по урегулированию социального партнерства, их краткая характеристика.

Задача

Иванов работает конструктором в бюро ОАО «Эприборстрой». Работодатель заключил с Ивановым договор подряда.

В ОАО «Приборстрой» действует коллективный договор, заключённый между работодателем и трудовым коллективом.

Распространяется ли действие коллективного договора на Иванова?

ВАРИАНТ №2.

1. Органы социального партнерства.
2. Понятие и виды соглашений.
3. Порядок заключения коллективного договора.
4. Организационные и правовые формы социального партнерства, их краткая характеристика.

Задача

В коллективном договоре ОАО «Север» предусмотрено награждение передовиков производства зарубежной путевкой на два лица. Для нарушителей трудовой дисциплины в качестве меры взыскания предусмотрено 100-% лишение премии, за повторное нарушение – штраф в размере 50-% заработка.

Оцените правомерность коллективного договора.

Практическая работа №3

по теме: «Социальное партнерство», «Коллективный договор и соглашение»

Цель: понять сущность социального партнёрства как системы, а также правовое значение и сущность коллективного договора и соглашения, усвоить процедуру их заключения.

ВАРИАНТ №

1. Понятие социального партнерства.
2. Понятие и содержание коллективного договора.
3. Стороны социального партнерства и их представители.
4. Российская трехсторонняя комиссия по урегулированию социального партнерства, их краткая характеристика.

Задача

Иванов работает конструктором в бюро ОАО «Приборстрой». Работодатель заключил с Ивановым договор подряда.

В ОАО «Приборстрой» действует коллективный договор, заключённый между работодателем и трудовым коллективом.

Распространяется ли действие коллективного договора на Иванова?

ВАРИАНТ №2.

1. Органы социального партнерства.
2. Понятие и виды соглашений.
3. Порядок заключения коллективного договора.
4. Организационные и правовые формы социального партнерства, их краткая характеристика.

Задача

В коллективном договоре ОАО «Север» предусмотрено награждение передовиков производства зарубежной путевкой на два лица. Для нарушителей трудовой дисциплины в качестве меры взыскания предусмотрено 100-% лишение премии, за повторное нарушение – штраф в размере 50-% заработка.

Оцените правомерность коллективного договора.

Практическая работа №4

по теме: «Занятость и трудоустройство»

Цель: уяснит общую характеристику законодательства о занятости населения, а также понятие и формы занятости

ВАРИАНТ №1:

1. Что такое занятость?
2. Какая работа является подходящей?
3. Что представляет собой пособие по безработице?

Задача

ЦЗ населения прекратил выплату пособия по безработице Муромцеву, который представил в службу занятости дубликат трудовой книжки, имея постоянное место работы в кооперативе. Руководство ЦЗ предъявило иск в суд о взыскании с него ранее выплаченного пособия.

Яковлевой, поступившей на курсы секретарей референтов при областном Доме творчества

Дайте мотивированное заключение по приведенным примерам.

ВАРИАНТ №2:

1. Что такое трудоустройство?
2. Кто признается занятым?
3. Как исчисляется пособие по безработице?

Задача

ЦЗ населения прекратил выплату пособия по безработице

- a. Сусликову – оператору ЭВМ, отказавшемуся от предложения службы занятости пройти переобучение по новой профессии с последующим гарантированным трудоустройством.
- b. Волковой достигшей 55 летнего возраста.

Дайте мотивированное заключение по приведенным примерам.

Практическая работа №5 по теме: «Трудовой договор»

Цель: уяснить общие положения трудового договора (понятие, роль, значение, содержание и виды трудового договора), а затем понять правовое регулирование изменения трудового договора и его прекращения

ВАРИАНТ №1:

1. Что такое трудовой договор?
2. Какие гарантии предусмотрены законодательством при заключении трудового договора? Раскройте их суть.
3. Что такое перевод? Назовите его виды.
4. Какие дополнительные основания увольнения предусмотрены трудовым законодательством для отдельных категорий работников?
5. Что такое испытательный срок?

Задачи

1. При приеме на работу Гусева на должность экономиста администрация завода потребовала от него следующие документы: паспорт, трудовая книжка, резюме, диплом об окончании вуза, характеристика с прежнего места работы, медицинская справка о состоянии здоровья, справка об обеспеченности жилой площадью.

После представления этих документов Гусев был принят на работу с двухмесячным испытательным сроком. За неделю до его истечения администрация предложила продлить срок испытания еще на один месяц, поскольку первоначально установленный срок оказался недостаточным для определения его деловых качеств. Гусев дал на это согласие. Через три недели Гусев был уволен как не выдержавший испытания.

Какие нарушения закона допустила администрация?

2. Комендант общежития Аграрного университета Ваньшина подала заявление об увольнении. По истечении двух недель администрация университета заявила о том, что она не может найти другого подходящего работника, и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку. Ваньшина обратилась к юристу университета за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу.

Разрешите данный спор.

ВАРИАНТ №2:

1. Что является содержанием трудового договора?
2. Что представляет собой трудовая книжка?
3. Что представляет собой изменение существенных условий труда?
4. Общие основания прекращения трудового договора.
5. Какие виды трудовых договоров предусмотрены трудовым законодательством? В чем их суть?

Задачи

1. При приеме на работу Гусева на должность экономиста администрация завода потребовала от него следующие документы: паспорт, трудовая книжка, резюме, диплом об окончании вуза, характеристика с прежнего места работы, медицинская справка о состоянии здоровья, справка об обеспеченности жилой площадью.

После представления этих документов Гусев был принят на работу с двухмесячным испытательным сроком. За неделю до его истечения администрация предложила продлить срок испытания еще на один месяц, поскольку первоначально установленный срок оказался недостаточным для определения его деловых качеств. Гусев дал на это согласие. Через три недели Гусев был уволен как не выдержавший испытания.

Какие нарушения закона допустила администрация?

2. Комендант общежития Аграрного университета Ваньшина подала заявление об увольнении. По истечении двух недель администрация университета заявила о том, что она не может найти другого подходящего работника, и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку. Ваньшина обратилась к юрисконсульту университета за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу.

Разрешите данный спор.

Практическая работа №6

по теме: «Рабочее время и время отдыха».

Цель: уяснить сущность рабочего времени и его элементы (виды рабочего времени, режимов и учета), а также сущность времени отдыха и его виды, понять важность правового регулирования особого времени отдыха – ежегодного оплачиваемого отпуска

ВАРИАНТ №1.

1. В чем состоит разница между неполным рабочим временем и сокращенной его продолжительностью?
2. Что такое режим гибкого рабочего времени? В каких случаях он устанавливается?
3. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Задачи.

Пенсионер Степанов устроился на работу в фирму «Микрон» (специализирующуюся на оказании услуг населению) слесарем по ремонту сложной бытовой техники с условием неполного рабочего дня с 15 до 20 часов. Однако когда объем услуг возрос, руководство фирмы обязало его работать с 14 до 22 часов, пояснив при этом, что «Микрон» - это негосударственное предприятие, и все должны работать столько, сколько необходимо для полного удовлетворения заявок населения.

Разрешите спор.

Что представляет собой неполный рабочий день и как он устанавливается?

Водитель автобуса городского ПАТП Лобов ушел в отпуск по графику с 15 июля на 28 календарных дней. Первого июля он попал в стационар, где ему была сделана операция, после чего он пролежал там еще две недели.

Когда заканчивается отпуск Лобова?

Как решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?

ВАРИАНТ №2.

1. Чем отличаются сверхурочные работы от ненормированного рабочего дня?
2. Что такое разделение рабочего дня на части? В каких случаях устанавливается?
3. Порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Задачи

К директору АО «Сатурн» обратилась Малышева с просьбой установить для нее скользящий (гибкий) график работы, который позволит ей сочетать выполнение семейных обязанностей (она

– мать троих детей) с работой. Директор отказал в просьбе мотивируя это тем, что в Правилах внутреннего трудового распорядка возможность такого режима работы не предусмотрена. Поэтому не ясно, на каком основании и каким образом при таком режиме труда будет производиться оплата труда.

Правомерны ли действия директора?

Что такое работа в режиме гибкого рабочего времени?

При предоставлении отпуска механику Шпакову было установлено, что он имеет право на несколько дополнительных отпусков: за вредные условия труда – 6 рабочих дней; за ненормированный рабочий день – 12; за длительный стаж работы – 3; как донор – 3 рабочих дня. Шпаков написал заявление об отпуске продолжительностью 48 рабочих дней. Директор попросил переписать заявление, так как полагал, что отпуск Шпакова не может превышать 28 календарных дней.

Решите спор.

Как исчисляется продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков?

Практическая работа №7 по теме: «Оплата труда»

Цель: уяснить сущность и системность отношений по оплате труда работника

ВАРИАНТ №1.

1. Понятие оплаты труда.
2. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
3. Виды удержаний из заработка, предусмотренные ТК РФ.
4. Что такое норма труда?
5. Повременная система оплаты труда.

Задачи

Приказом по государственному унитарному предприятию размеры основного заработка работников повышены на 10% в связи с увеличением прожиточного минимума. Работники настаивали на 20%-ном повышении, т.к. администрация не учла реального роста цен. Представитель собственника заявил, что повышение вообще лишено оснований, учитывая, что минимальная заработная плата по России не повысилась?

Кто прав?

Получив расчетный листок при очередной выплате заработной платы, менеджер по поставкам продукции ЗАО «Экологические системы» Петраков обнаружил, что с него удержано 33 % заработной платы. Петраков обратился в бухгалтерию ЗАО, где ему пояснили, что в предыдущие два месяца вследствие счетной ошибки ему были выплачены излишние суммы, а сейчас они с него взысканы. Посмотрев сделанные бухгалтерией расчеты, Петраков против оснований и размеров удержания не возражал, но заявил, что взыскание с него сразу более чем 30 % заработной платы «подорвет его семейный бюджет».

Правомерны ли действия администрации ЗАО? Какой порядок и размер удержаний из заработной платы установлен законодательством?

ВАРИАНТ №2.

1. Понятие заработной платы.
2. Элементы тарифной системы оплаты труда.
3. Минимальный размер оплаты труда и порядок его установления.
4. Порядок введения норм труда в организации.
5. Сдельная система оплаты труда.
6. Что такое премия?

Задачи

1. Предприятие выдало работнику беспроцентный заем на два года в сумме 50 тыс. рублей. По истечении установленного срока работник не смог погасить долг полностью и руководитель издал приказ об удержании из заработка работника 80% начисленной оплаты труда ежемесячно. Такой приказ вызвал возражения инспекции труда, которая считала, что работник должен получить не менее 50 % оплаты труда при каждой выплате. Кроме того, руководитель не учел, что данный

работник одновременно уплачивает алименты на содержание несовершеннолетнего ребенка в размере 20% заработка, о чем в бухгалтерии имеется соответствующее заявление.

Директор полагал, что поступает правильно, т.к. кредитным договором предусмотрено возможное ежемесячное удержание в любом необходимом и реальном размере.

Соответствуют ли закону позиции сторон?

2. В ОАО «Северный мост» работникам часто приходится выходить на работу в вечернюю и ночную смены, выходные и нерабочие праздничные дни. При разработке проекта коллективного договора перед профкомом встали вопросы: как устанавливается размер доплат при выполнении указанных работ и как должен оплачиваться труд работников, если вечерняя или ночная работа производится в выходной или нерабочий праздничный день?

В роли юриста территориального комитета профсоюзов дайте ответ на поставленные вопросы.

Практическая работа №8 **по теме: «Трудовая дисциплина»**

Цель: понять сущность дисциплинарных правоотношений, а также содержание дисциплинарной ответственности

ВАРИАНТ №1.

1. Понятие дисциплины труда, ее объективный и субъективный аспекты.
2. Поощрения за труд и порядок их применения.
3. Обязанности работников и работодателей по обеспечению дисциплины труда.
4. Уставы и положения о дисциплине.
5. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.

Задачи

1. 5 марта 2003г. администрация муниципального унитарного предприятия «Жилкоммунхоз» установила, что сварщик Хитров 26 августа 2002г. совершил прогул без уважительных причин, и потребовала от него письменного объяснения. Но Хитров, ссылаясь на ТК РФ, отказался писать объяснение. Тогда директор предприятия объявил Хитрову выговор.

1. *Правомерны ли действия администрации МУП?*
2. *Как ТК РФ регламентирует применение дисциплинарных взысканий в зависимости от времени прошедшего с момента совершения дисциплинарного поступка?*
3. *На какие нормы ТК ссылался Хитров?*

2. Решением администрации АО «Текмаш» в Правила внутреннего трудового распорядка было включено условие, согласно которому администрация имела право штрафовать работников, допустивших повторный брак в течение месяца, в размере месячной минимальной оплаты труда. Одновременно было предусмотрено, что работникам, не допустившим брака в течение трех месяцев, выдается премия в размере месячной минимальной оплаты труда.

1. *Законно ли решение администрации?*
2. *Каков порядок принятия и изменения Правил внутреннего трудового распорядка?*

ВАРИАНТ №2.

1. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
2. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины и порядок их применения.
3. Понятие внутреннего трудового распорядка.
4. Правила внутреннего трудового распорядка.
5. Снятие дисциплинарного взыскания.

Задачи

По указанию начальника цеха Астахова сварщик Сеницын сваривал водопроводные трубы на материальном складе в непосредственной близости от бочек с красителями. Перед началом работы заведующий складом Марьин предупредил Астахова и Сеницына о том, что в бочках находятся легковоспламеняющиеся вещества, и просил их принять необходимые меры предосторожности. В процессе выполнения работ возник пожар, который удалось сразу же ликвидировать. Пожарная инспекция, прибывшая к месту пожара, установила, что работы велись с грубым нарушением

противопожарных правил. В связи с этим она сделала представление директору завода, в котором просила наказать виновных.

1. *Кого из работников следует наказать?*
2. *Какие меры могут быть к ним применены?*

Директор объявил мастеру литейного цеха Лыкову выговор за то, что тот, выслушав указания начальника цеха Спицына об устранении недостатков в работе, их выполнил, но при этом вступил в пререкания с начальником цеха и грубо оскорбил его. Лыков не согласился с директором, указав, что оскорбление им Спицына никакого отношения к нарушению трудовой дисциплины не имеет.

1. *Законно ли дисциплинарное взыскание, наложенное на Лыкова?*
2. *Дайте понятие дисциплинарного проступка.*

Практическая работа №9 по теме: «Охрана труда»

Цель: понять цель, значение и сущность правоотношений по охране труда

ВАРИАНТ №1.

1. Понятие охраны труда и его содержание.
2. Требования безопасности и гигиены условий труда.
3. Вводный и повторный инструктаж.
4. Выдача средств индивидуальной защиты и обезвреживающих средств.
5. Планирование мероприятий по охране труда.
6. Условия происхождения несчастного случая.
7. Комиссия по расследованию несчастных случаев.
8. Расследование профзаболеваний.

Задачи

1. Токарев Смаев, вернувшись после очередного отпуска на свое рабочее место, обнаружил, что заземление на станке отсутствует, а диэлектрический коврик куда-то пропал. Об этом он доложил мастеру и сказал, что на станке работать не будет, так как это опасно для жизни. В ответ мастер потребовал, чтобы Смаев все-таки проработал на станке до конца смены (иначе будет сорвано производственное задание), и пообещал привлечь его к дисциплинарной ответственности в случае отказа.

Правомерно ли требование мастера?

Каков порядок отказа работника от работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья?

Какие существуют гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

2. Лаборант Пороховщикова должна была пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Однако она без уважительных причин на инструктаж не явилась, за что администрация объявила ей выговор. Через два дня после объявления взыскания при смешивании реактивов у Пороховщиковой в руках взорвалась колба и она получила тяжелые ожоги.

Несет ли администрация ответственность за этот несчастный случай?

Если да, то в чем она выражается?

ВАРИАНТ №2.

1. Понятие несчастного случая и профессионального заболевания.
2. Основные гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям безопасности труда.
3. Первичный и внеплановый инструктаж.
4. Выдача молока и лечебно-профилактического питания.
5. Финансирование мероприятий по охране труда.
6. Порядок действий работодателя при несчастном случае.
7. Сроки расследования несчастных случаев и акт о несчастном случае.
8. Расследование профзаболеваний.

Задачи

1. Токарь механического цеха станкостроительного завода Коклюшкин, работая в обеденный перерыв на токарном станке и вытачивая деталь для своих нужд, получил травму плечевого сустава. В связи с полученной травмой ему была установлена II группа инвалидности с утратой профессиональной трудоспособности на 60% с переосвидетельствованием через год. Средний заработок Коклюшкина до несчастного случая составлял 5,5 тыс. Он обратился с заявлением к администрации предприятия о возмещении ущерба, причиненного его здоровью.

Дайте оценку обоснованности требований работника.

В каком порядке возмещается ущерб, причиненный работникам несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием?

2. Мастер линий проводного радиовещания, прибывший в соответствии с нарядом для восстановления нарушенного провода, закрепленного на деревянном столбе высотой 4,5 метра, отказался без подъемника исправлять повреждение, т.к. столб находится в ветхом состоянии и опасен, по его мнению, для подъема без спецтехники. По докладной диспетчера узла связи мастеру был объявлен выговор. Он также лишен премии за текущий месяц на 50 %.

Правомерны ли действия мастера и администрации?

Практическая работа №10

по теме: «Материальная ответственность»

Цель: понять содержание и виды материальной ответственности

ВАРИАНТ №1.

1. Понятие, признаки и виды материальной ответственности.
2. Ответственность работодателя за задержку заработной платы.
3. Понятие прямого действительного ущерба.
4. Административный порядок возмещения ущерба.
5. Условия наступления коллективной материальной ответственности.

Задача

Работница пришла устраиваться по совместительству на работу в организацию на должность, связанную с материальной ответственностью. Руководитель организации отказался заключить трудовой договор, так как на должность, связанную с материальной ответственностью, можно принимать работников только по трудовой книжке на постоянную штатную работу.

Правильно ли поступил руководитель?

ВАРИАНТ №2.

1. Условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Порядок определения размера ущерба, причиненного работодателю.
3. Сроки для обращения в суд с исками о взыскании причиненного ущерба.
4. Судебный порядок возмещения ущерба.
5. Ограничение удержаний из заработной платы.

Задача

В результате неосторожных действий станочника Клочкова была выведена из строя автоматическая линия, на ремонт которой ушла вся рабочая неделя. На данной линии были заняты пять человек, которые оставались это время без работы.

Возможно ли возложение материальной ответственности на Клочкова?

Практическая работа №11

по теме: «Трудовые споры» и «Защита трудовых прав»

Цель: уяснить содержание способов защиты трудовых прав, а также понять сущность надзора и контроля над соблюдением законодательства о труде

ВАРИАНТ №1.

1. Роль профсоюзов в защите трудовых прав.
2. Понятие трудовых споров и их причины.
3. Порядок образования и компетенция КТС.
4. Этапы разрешения коллективного трудового спора.

5. Порядок признания забастовки незаконной и ее приостановление
6. Рассмотрение индивидуального спора в суде.

Задача

На заседании профсоюзного комитета завода «Салют» было принято решение о необходимости создания на заводе комиссии по трудовым спорам. Выписка из протокола заседания была направлена директору, но он ответил, что завод является закрытым акционерным обществом и в соответствии с уставом решение таких важных вопросов отнесено к компетенции собрания акционеров.

Возможно ли создание КТС в акционерном обществе?

ВАРИАНТ №2.

1. Что такое самозащита трудовых прав.
2. Классификация трудовых споров.
3. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС.
4. Порядок объявления забастовки.
5. Последствия признания забастовки незаконной.
6. Служба по урегулированию трудовых споров

Задача

Заместитель начальника цеха по ремонту холодильников обратился в КТС завода с заявлением об отмене приказа директора, которым ему был объявлен выговор за необеспечение выполнения срочного заказа. Секретарь КТС отказалась принимать у него заявление, пояснив, что в КТС могут обращаться только рядовые сотрудники. Поскольку заявитель является руководящим работником, он должен свой трудовой конфликт решать в порядке подчиненности.

Дайте правовую оценку действиям секретаря КТС.

Критерии оценки выполнения практических работ:

Показатели оценки	Оценка
Даны полные, правильные грамотные ответы на все вопросы. Задача решена полностью, с правильной ссылкой на нормативно-правовую базу, подробно и грамотно разобрана ситуация.	5 «отлично»
Ответы на все вопросы полные, но имеются незначительные ошибки. Задача решена правильно, дается правильная ссылка на нормативно-правовую базу, но нет полного обзора ситуации.	4 «хорошо»
Ответы на вопросы не полные, имеются незначительные ошибки. Задача частично решена правильно, дается не совсем точная ссылка на нормативно-правовую базу, нет или отсутствует полный обзор ситуации.	3 «удовлетворительно»
Нет ответов на поставленные вопросы или ответы не верны. Задача решена полностью неправильно. Указаны неверные статьи законов и ситуация в задаче оценена полностью неверно.	2 «неудовлетворительно»

Тесты для оценки знаний, умений и навыков по разделу 1:

- В сфере пересечения предметов каких отраслей права находятся отношения по компенсации морального вреда в связи с незаконным увольнением работника?
 - а) трудового и административного права;
 - б) трудового права и права социального обеспечения;
 - в) трудового и гражданского права;
 - г) трудового и уголовного права.
- Какая функция трудового права преимущественно реализуется в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»?
 - а) защитная;
 - б) производственная;
 - в) регулятивная;
 - г) воспитательная.
- В какой из указанных норм права реализуется принцип свободы труда?
 - а) в ст. 78 Трудового кодекса РФ — увольнение по соглашению сторон;
 - б) в ст. 80 Трудового кодекса РФ — увольнение по инициативе работника;
 - в) в ст. 81 Трудового кодекса РФ — увольнение по инициативе работодателя;
 - г) в ст. 83 Трудового кодекса РФ — увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
- В каком виде кооператива на труд членов кооператива Трудовой кодекс распространяется в полном объеме?
 - а) в сельскохозяйственном кооперативе;
 - б) в производственном кооперативе;
 - в) потребительском кооперативе.
- Правомерно ли наложение выговора за прогул на гражданина, работающего по гражданско-правовому договору?
 - а) да;
 - б) да, с согласия профсоюза;
 - в) да, с согласия государственной инспекции труда;
 - г) нет.
- Какое средство метода применено в ч. 1 ст. 261 Трудового кодекса РФ, запрещающей расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами?
 - а) предписание;
 - б) запрет;
 - в) дозволение;
 - г) рекомендация.
- Является ли источником Трудового права коллективный договор?
 - а) да;
 - б) да, по решению суда;
 - в) да, при наличии соответствующего предписания государственной инспекции труда;
 - г) нет.

8. В каком порядке принимаются правила внутреннего Трудового распорядка?
- а) работодателем единолично;
 - б) на общем собрании работников;
 - в) работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации;
 - г) работодателем с согласия профсоюза.
9. В каком порядке принимается коллективный договор?
- а) работодателем единолично;
 - б) на общем собрании работников;
 - в) работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации;
 - г) работодателем с согласия профсоюза.
10. Являются ли субъектами трудового права военнослужащие, исполняющие обязанности военной службы?
- а) да;
 - б) являются лишь в части оснований прекращения отношений;
 - в) являются лишь в части поощрений за службу;
 - г) нет.
11. Требуется ли учет мнения представительного органа работников организации при внесении изменений в Устав организации?
- а) да;
 - б) да, на государственном предприятии;
 - в) да, в акционерном обществе;
 - г) нет.
12. Необходим ли учет мнения представительного органа работников организации при внесении изменений в положение об оплате труда?
- а) да;
 - б) да, на государственном предприятии;
 - в) да, в акционерном обществе;
 - г) нет.
13. Какой вид коллективного соглашения заключается с участием Правительства РФ?
- а) генеральное соглашение;
 - б) региональное соглашение;
 - в) отраслевое — тарифное соглашение;
 - г) территориальное соглашение.
14. Участником какого вида коллективного соглашения являются органы местного самоуправления?
- а) генерального соглашения;
 - б) регионального соглашения ;
 - в) отраслевого — тарифного соглашения;
 - г) территориального соглашения.
15. В каком порядке изменяется и дополняется коллективный договор?
- а) по приказу работодателя;
 - б) по решению профсоюзной организации;
 - в) по взаимному согласию работодателя и представителей работников в порядке, предусмотренном для принятия коллективного договора;
 - г) по решению суда.
16. По достижении какого возраста гражданин может быть признан безработным?
- а) 15 лет;
 - б) 16 лет;
 - в) 18 лет;
 - г) 21 год.
17. Может ли быть признан безработным гражданин, обучающийся по заочной форме обучения в высшем учебном заведении?
- а) да;
 - б) да, с согласия профсоюза;
 - в) да, с согласия государственной инспекции труда;
 - г) нет.

18. Может ли быть признан безработным гражданин, обучающийся по очной форме обучения в высшем учебном заведении?

- а) да;
- б) да, с согласия профсоюза;
- в) да, с согласия государственной инспекции труда;
- г) нет.

19. Чему равен максимальный размер пособия по безработице?

- а) 100% прежнего среднего заработка;
- б) 75% прежнего среднего заработка;
- в) 50% прежнего среднего заработка;
- г) прожиточному минимуму, установленному в субъекте федерации.

20. По достижении какого возраста допускается заключение трудового договора (по общему правилу)?

- а) 14 лет;
- б) 15 лет;
- в) 16 лет;
- г) 18 лет.

21. Могут ли в трудовом договоре содержаться условия о неразглашении работником сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей?

- а) да;
- б) да, но только в исключительных случаях, предусмотренных федеральными законами и иными правовыми актами;
- в) да, с согласия профсоюза;
- г) нет.

22. В каком порядке устанавливается испытание при приеме на работу (по общему правилу)?

- а) в обязательном порядке для всех работников;
- б) по соглашению сторон;
- в) только в случаях, предусмотренных законодательством;
- г) по усмотрению работодателя.

23. Какая продолжительность испытательного срока может быть установлена при приеме на работу (по общему правилу)?

- а) до 3 месяцев;
- б) до 6 месяцев;
- в) до 9 месяцев;
- г) до 12 месяцев.

24. Требуется ли согласие работника при перемещении его в другое структурное подразделение в той же местности с сохранением прежних существенных условий труда?

- а) да;
- б) да, но только в исключительных случаях, предусмотренных федеральными законами и иными правовыми актами;
- в) да, но при условии согласия профсоюза;
- г) нет.

25. На какой срок может производиться перевод работника на другую работу в случае производственной необходимости (по общему правилу)?

- а) до одного месяца;
- б) на все время производственной необходимости;
- в) до одного месяца в течение календарного года;
- г) до одного календарного года.

26. За какой срок работник должен предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию (по общему правилу)?

- а) за 2 месяца;
- б) за 2 недели;
- в) за 3 недели;
- г) за 3 дня.

27. Допускается ли прекращение трудового договора с главным бухгалтером за утрату доверия со стороны работодателя?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, но при условии согласия государственной инспекции труда;
- г) нет.

28. Допускается ли прекращение трудового договора с руководителем организации за совершение аморального проступка?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

29. Допускается ли автоматическое прекращение трудового договора с работниками организации при смене собственника имущества организации?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

30. Допускается ли автоматическое прекращение трудового договора с руководителем организации при смене собственника имущества организации?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

Тесты для оценки знаний, умений и навыков по разделу 2:

1. Допускается ли автоматическое прекращение трудового договора с главным бухгалтером организации при смене собственника имущества организации?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

2. В каком размере выплачивается выходное пособие при увольнении работника в связи с сокращением штата (по общему правилу)?

- а) в размере двухнедельного среднего заработка;
- б) в размере среднего месячного заработка;
- в) в размере среднего заработка за 2 месяца;
- г) в размере среднего заработка за 3 месяца.

3. Какова нормальная продолжительность рабочего времени?

- а) 36 часов в неделю;
- б) 40 часов в неделю;
- в) 46 часов в неделю;
- г) 50 часов в неделю.

4. Кому из перечисленных работников работодатель обязан установить сокращенное рабочее время?

- а) беременной женщине;
- б) работающему пенсионеру;
- в) работникам в возрасте до 18 лет;
- в) председателю выборного профсоюзного органа.

5. Кому из перечисленных работников по их просьбе работодатель обязан установить неполное рабочее время?

- а) беременной женщине;
- б) работающему пенсионеру;
- в) работникам в возрасте до 18 лет;
- в) председателю выборного профсоюзного органа.

6. Какова предельно допустимая продолжительность сверхурочных работ в течение года?

- а) 130 часов;
- б) 120 часов;
- в) 100 часов;
- г) 4 часа.

7. Какова продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работников в возрасте до 18 лет?

- а) 28 календарных дней;
- б) 31 календарный день;
- в) 36 календарных дней;
- г) 40 календарных дней.

8. Какова продолжительность дополнительного отпуска для работников с ненормированным рабочим днем?

- а) не менее 2 календарных дней;
- б) не менее 3 календарных дней;
- в) не менее 5 календарных дней;
- г) не менее 10 календарных дней.

9. Допускается ли разделение отпуска на части?

- а) не допускается;
- б) допускается по соглашению между работником и работодателем;
- в) допускается по желанию работника;
- г) допускается по волеизъявлению работодателя.

10. Какова продолжительность дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера?

- а) 14 календарных дней;
- б) 16 календарных дней;
- в) 24 календарных дня;
- г) 30 календарных дней.

11. Каков допустимый размер ежемесячных удержаний из заработной платы (по общему правилу)?

- а) не более 20% зарплаты;
- б) не более 25% зарплаты;
- в) не более 50% зарплаты;
- г) не более 75% зарплаты.

12. В течение какого периода производится выплата всех причитающихся работнику сумм в случае его увольнения?

- а) не позднее следующего дня после увольнения;
- б) в день увольнения;
- в) в течение трех дней после увольнения;
- г) в течение месяца после увольнения.

13. В течение какого периода производится выплата работнику отпускных?

- а) не позднее чем за один день до начала отпуска;
- б) не позднее чем за 3 дня до начала отпуска;
- в) в первый день отпуска;
- г) в последний день отпуска.

14. Каковы сроки выплаты заработной платы?

- а) не реже чем один раз в два месяца;
- б) не реже чем один раз в месяц;
- в) не реже чем каждые полмесяца;
- г) не реже чем раз в неделю.

15. Как оплачивается работа в выходные и праздничные дни (по общему правилу)?

- а) в размере, определяемом соглашением сторон;
- б) не менее чем в полуторном размере;
- в) не менее чем в двойном размере;
- г) в тройном размере.

16. Допускается ли компенсация сверхурочных работ предоставлением дополнительного времени отдыха?

- а) нет;

- б) да, по желанию работника;
- в) да, по желанию работодателя;
- г) да.

17. Как оплачивается работа в сверхурочное время (по общему правилу)?

- а) в двойном размере;
- б) в полуторном размере;
- в) за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере;
- г) в размере, установленном по соглашению сторон.

18. Является ли дисциплинарным взысканием перевод на другую работу за нарушение трудовой дисциплины?

- а) да;
- б) да, с согласия профсоюза;
- в) да, с согласия государственной инспекции труда;
- г) нет.

19. Допускается ли наложение на работника штрафа за совершение дисциплинарного проступка?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

20. На кого из перечисленных работников работодатель может наложить дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии?

- а) на руководителя организации;
- б) на главного бухгалтера;
- в) на государственного служащего;
- г) на председателя выборного профсоюзного органа.

21. В какой срок с момента обнаружения дисциплинарного проступка работодатель имеет право привлечь работника к дисциплинарной ответственности?

- а) в течение двух недель;
- б) в течение одного месяца;
- в) в течение шести месяцев;
- г) в течение двенадцати месяцев.

22. В каком порядке принимаются и изменяются правила внутреннего трудового распорядка?

- а) на основании решения работодателя с учетом мнения профсоюза;
- б) на собрании профсоюзной организации
- в) на общем собрании работников
- г) единоличным решением работодателя.

23. В каком порядке производится премирование за высокие результаты работы?

- а) по решению профсоюзной организации;
- б) по решению работодателя;
- в) по решению работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа;
- г) по решению работников.

24. Заносится ли дисциплинарное взыскание в трудовую книжку?

- а) да;
- б) да, но при условии согласия профсоюза;
- в) да, если это предусмотрено трудовым договором;
- г) нет.

25. В течение какого периода дисциплинарное взыскание считается действующим?

- а) в течение двух недель с момента наложения взыскания;
- б) в течение одного месяца с момента наложения взыскания;
- в) в течение шести месяцев с момента наложения взыскания;
- г) в течение двенадцати месяцев с момента наложения взыскания.

26. В каком случае дисциплинарное взыскание снимается досрочно автоматически (без издания приказа)?

- а) по решению профсоюза;
- б) по решению работника;

- в) по решению работодателя;
 г) при увольнении работника.
27. Правомерно ли включение в трудовой договор с главным бухгалтером условия о полной материальной ответственности?
 а) да;
 б) да, по соглашению сторон;
 в) да, с согласия выборного профсоюзного органа;
 г) нет.
28. Какова продолжительность срока исковой давности, установленного для привлечения работника к материальной ответственности, если ущерб выявлен по результатам ревизии?
 а) 6 месяцев;
 б) 1 год;
 в) 2 года;
 г) 3 года.
29. В каких пределах несет материальную ответственность руководитель организации за вред, причиненный работодателю?
 а) в пределах среднего заработка;
 б) в пределах трех должностных окладов;
 в) в пределах прямого действительного ущерба;
 г) в полном объеме, включая упущенную выгоду.
30. В каких пределах отвечает работник при неосторожном причинении вреда имуществу работодателя?
 а) в пределах среднего заработка;
 б) в пределах трех должностных окладов;
 в) в пределах прямого действительного ущерба;
 г) в полном объеме, включая упущенную выгоду.

Критерии оценки теста

Кол-во правильных ответов	Шкала оценок
29-30 правильных ответов, правильно заполнена таблица	5 «отлично»
23-28 правильных ответов, незначительные ошибки в заполнении таблицы	4 «хорошо»
16-22 правильных ответов, чуть больше половины таблицы выполнено верно	3 «удовлетворительно»
менее 15 правильных ответов, таблица полностью заполнена неправильно	2 «неудовлетворительно»

Примерная тематика докладов.

1. Социальное партнерство.
2. Коллективный договор.
3. Понятие занятости. Понятие подходящей работы.
4. Социальные гарантии при потере работы и безработице.
5. Понятие и содержание трудового договора.
6. Испытательный срок.
7. Порядок заключения трудового договора.
8. Виды трудовых договоров.
9. Понятие и виды переводов на другую работу.
10. Основание прекращения трудового договора.
11. Увольнение по инициативе работника.
12. Увольнение по инициативе администрации.
13. Расторжение трудового договора по требованию третьих лиц.
14. Выходное пособие.
15. Понятие и виды рабочего времени.
16. Режим и учет рабочего времени.
17. Понятие и виды времени отдыха.

18. Ежегодные отпуска.
19. Понятие и принципы оплаты труда.
20. Системы заработной платы.
21. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
22. Гарантийные выплаты и доплаты.
23. Правовая охрана заработной платы.
24. Меры поощрения работников.
25. Дисциплинарная ответственность работников.
26. Условия и виды материальной ответственности.
27. Материальная ответственность работников.
28. Коллективная материальная ответственность.
29. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику.
30. Понятие и значение охраны труда.
31. Государственное управление в области охраны труда.
32. Гарантии обеспечения безопасных условий труда.
33. Особая охрана труда женщин.
34. Особая охрана труда несовершеннолетних.
35. Надзор и контроль за охраной труда.
36. Понятие и виды трудовых споров.
37. Подведомственность трудовых споров.
38. Порядок разрешения трудовых споров в КТС.
39. Порядок разрешения трудовых споров в суде.
40. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

Критерии оценки докладов

Показатели оценки	Шкала оценок
Работа выполнена в соответствии с темой, четко структурирована, четко и лаконично изложен материал, текст работы отформатирован в соответствии с требованиями. При защите передана основная суть доклада.	5 «отлично»
Работа выполнена в соответствии с темой, четко структурирована, четко и лаконично изложен материал, имеются незначительны ошибки в оформлениии работы. При защите допущены незначительные ошибки.	4 «хорошо»
Отдельные фрагменты соответствуют теме, нет четкого изложения материала текст, есть замечания по оформлению. При защите допущен ряд ошибок.	3 «удовлетворительно»
Работа не соответствует теме, оформлена полостью неправильно. Нет защиты.	2 «неудовлетворительно»

Контрольная работа

1. Вариант

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Общие основания прекращения трудового договора.

Задача:

Программист Николаев в течение десяти дней привлекался к сверхурочной работе каждый день по два часа. За переработанные часы работодатель предоставил ему три дня отгула. Считая, что ему должно быть предоставлено пять дней отгулов (по два часа за каждый сверхурочно отработанный час), Николаев обратился в КТС с соответствующим заявлением. На заседании КТС выяснилось, что привлечение к сверхурочным работам осуществлялось без учета мнения выборного профсоюзного органа. На этом основании Николаеву было отказано в его требованиях. После этого Николаев обратился в суд.

Какие нарушения допущены при рассмотрении данного спора в КТС?

Какое решение должен вынести суд?

2. Вариант

1. Источники трудового права: понятие и виды.
2. Работник как субъект трудового права.

Задача:

При проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства в ООО «Прометей» государственный инспектор труда принял решение об отстранении от работы работников, не прошедших в установленном порядке обучение безопасности методам работы. Генеральный директор общества отказался исполнить данное требование инспектора, объяснив это тем, что тот вправе лишь рекомендовать работодателю отстранить от работы этих лиц.

Правомерны ли действия генерального директора? Может ли государственный инспектор труда принимать решения об отстранении работников от работы? Какие государственные органы, помимо Федеральной инспекции труда, осуществляют надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?

3. Вариант

1. Метод трудового права как отрасли права.
2. Понятие и виды рабочего времени.

Задача:

18 января 2006 г. во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работником отделения связи Алексеевой произошел несчастный случай (поскользнулась на не очищенной ото льда дорожке), в результате которого она получила перелом нескольких пальцев левой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения связи. После обращения в травматологический пункт Алексеева была освобождена от выполнения трудовых обязанностей. Через полтора месяца Алексеева вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на ее просьбу.

Алексеева обратилась за консультацией в местное отделение обкома профсоюзов.

Какие действия должен совершить работодатель в данной ситуации и что следует делать работнику? В роли юриста профкома дайте мотивированный ответ.

4. Вариант

1. Отраслевые принципы трудового права.
2. Понятие, формы, стороны и содержание трудового договора.

Задача:

Хорева работала кассиром в производственном кооперативе. В установленном порядке с ней был заключен договор о полной материальной ответственности.

В процессе Хорева допустила недостачу денег в сумме 9 тыс. 600 руб., которую погасила в течение трех месяцев в соответствии с письменным обязательством, данным работодателю. Проработав после этого две недели, Хорева обратилась в суд с иском о взыскании уплаченной работодателю суммы, указав в исковом заявлении, что добровольное погашение недостачи носило вынужденный характер, поскольку работодатель намеревался уволить ее в связи с утратой доверия.

Решением межмуниципального (районного) суда г. Москвы в иске Хоревой было отказано.

Дайте правовую оценку решения суда с учетом ч.3 ст.35 Конституции РФ и п.2 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия»

Разрешите спор по существу.

5. Вариант

1. Социальное партнерство в сфере труда.
2. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Задача:

Тракторист ремонтно – строительного треста (РСУ) Жиров по окончании рабочего дня самовольно использовал закрепленный за ним трактор для перевозки дров частному лицу. В

результате происшедшего по его вине транспортного происшествия были повреждены трактор, прицеп и частный жилой дом.

РСУ как владелец источника повышенной опасности понесло расходы по восстановлению жилого дома, а также ремонту трактора и прицепа. Кроме того, РСУ были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как трактор не использовался по назначению в течение 16 рабочих дней.

Имеется ли основание для привлечения Жирова к материальной ответственности за ущерб, причиненный РСУ в данной ситуации? Если имеется, то в каком размере и в каком порядке будет возмещен ущерб?

6. Вариант

1. Субъекты трудового права.
2. Структура и содержание коллективного договора.

Задача:

Бухгалтер Соловьева допустила грубые ошибки в квартальном отчете, в связи с чем бухгалтерии пришлось весь отчет переделывать заново. В результате он был сдан с опозданием и работники бухгалтерии не получили премии. Из письменного объяснения Соловьевой следовало, что ошибки были допущены из-за невнимательности по причине личных неприятностей. Главный бухгалтер объявил ей строгий выговор. Соловьева, работавшая до этого три года без всяких взысканий и имевшая несколько поощрений, обратилась с заявлением в КТС, считая, что на первый раз ей могли объявить лишь замечание.

Может ли КТС изменить меру взыскания?

Подлежит ли удовлетворению требование Соловьевой об отмене наложенного на нее взыскания?

7. Вариант

1. Трудовые правоотношения и их содержание.
2. Понятие и виды времени отдыха.

Задача:

Приказом руководителя организации старший бухгалтер Миронов был переведен сего согласия на работу в филиал этой организации, расположенный в другой местности. При переезде работодатель обеспечил за свой счет перевозку багажа Миронова, выплатил все причитающиеся суммы на него и его семью.

Проработав четыре месяца в филиале, Миронов нашел себе другую работу в этой же местности и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Удовлетворить это заявление работодатель отказался и потребовал вернуть организации все компенсационные выплаты, полученные ранее при переезде. С заявлением о взыскании компенсационных выплат работодатель обратился в суд.

Подлежат ли удовлетворению требования истца?

Подготовьте проект решения суда.

8. Вариант

1. Общий порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу.
2. Понятие и виды отпусков.

Задача:

При заключении коллективного договора в строительной организации в качестве Приложения к коллективному договору было принято Положение о премировании работников организации. В нем указывалось, что рабочим основной профессии (перечень прилагался) премия ежемесячно выплачивается в размере 40 % за выполнение и перевыполнение установленного бригадам производственного задания при надлежащем качестве работы.

По результатам работы за июнь премию при выполнении указанных условий полагалось выплатить всем работникам участка № 1, однако премию никто не получил. Как пояснил начальник участка, на премию не были выделены средства, поскольку в целом организация не выполнила перед заказчиком установленного графиком задания по строительству объекта в этом месяце. Возник трудовой спор.

Правомерны ли действия работодателя, не выполнившего условия коллективного договора?

Разрешите ситуацию по существу.

III. КОМПЛЕКТ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Перечень теоретических вопросов к экзамену по дисциплине

1. Предмет российского трудового права.
2. Понятие и виды функций трудового права.
3. Понятие и стороны трудового правоотношения.
4. Признаки трудовых правоотношений.
5. Содержание трудового правоотношения.
6. Виды отношений в трудовом праве.
7. Трудовая правосубъектность граждан.
8. Основания возникновения трудовых правоотношений.
9. Понятие соглашения и его виды.
10. Права и обязанности безработных граждан.
11. Порядок заключения трудового договора.
12. Понятие и содержание трудового договора.
13. Основания изменения трудового договора.
14. Основания прекращения трудового договора.
15. Испытание при приеме на работу.
16. Особенности работы в ночное время.
17. Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения.
18. Меры поощрения по трудовому праву. Меры дисциплинарного взыскания.
19. Особенности охраны труда отдельных категорий лиц.
20. Расследование и учет несчастных случаев на работе.
21. Понятие и виды материальной ответственности.
22. Материальная ответственность работодателя.
23. Материальная ответственность работника.
24. Формы и порядок выплаты заработной платы. Удержание из заработной платы.
25. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
26. Понятие и виды времени отдыха.
27. Нормирование труда.
28. Понятие и виды надзора и контроля.
29. Понятие забастовки.
30. Понятие трудовых споров.
31. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
32. Комиссия по трудовым спорам (КТС): порядок образования, компетенции.
33. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
34. Материальная ответственность за вред, причиненный работнику несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.
35. Режим и учет рабочего времени.
36. Оплата труда работников.
37. Организация охраны труда.
38. Понятие и виды занятости.
39. Правовой статус безработных и правила их регистрации.
40. Гарантии и компенсации безработных.
41. Пособия по безработице.
42. Сроки выплаты пособия по безработице.
43. Режим рабочего времени.
44. Время отдыха.
45. Понятие и виды изменения трудового договор.
46. Гарантийные выплаты, доплаты и их виды.
47. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую. местность.
48. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
49. Дисциплина труда. Трудовой распорядок.
50. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
51. Правила наложения и снятия дисциплинарных взысканий.

52. Продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
53. Неполное рабочее время.
54. Понятие и виды отпусков.
55. Продолжительность отпуска.
56. Порядок предоставления отпуска.
57. Понятие и условия материальной ответственности.
58. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров. Судебный порядок рассмотрения.
59. Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам.
60. Понятие забастовки. Виды забастовок. Отличие законной забастовки от незаконной.

Перечень задач к экзамену по дисциплине

Задача к билету №1

При приеме на работу Гусева на должность экономиста администрация завода потребовала от него следующие документы: паспорт, трудовая книжка, резюме, диплом об окончании вуза, характеристика с прежнего места работы, медицинская справка о состоянии здоровья, справка об обеспеченности жилой площадью.

После представления этих документов Гусев был принят на работу с двухмесячным испытательным сроком. За неделю до его истечения администрация предложила продлить срок испытания еще на один месяц, поскольку первоначально установленный срок оказался недостаточным для определения его деловых качеств. Гусев дал на это согласие. Через три недели Гусев был уволен как не выдержавший испытания.

Какие нарушения закона допустила администрация?

Задача к билету №2

При предоставлении отпуска механику Шпакову было установлено, что он имеет право на несколько дополнительных отпусков: за вредные условия труда – 6 рабочих дней; за ненормированный рабочий день – 12; за длительный стаж работы – 3; как донор – 3 рабочих дня. Шпаков написал заявление об отпуске продолжительностью 48 рабочих дней. Директор попросил переписать заявление, так как полагал, что отпуск Шпакова не может превышать 28 календарных дней.

Решите спор.

Задача к билету №3

В КТС подали заявление двое рабочих, не согласных с графиком предоставления им очередного отпуска в зимнее время. Печатник Иванов мотивировал свое несогласие тем, что он как студент-заочник вуза имеет право на отпуск летом. Слесарь Герасимов просил предоставить отпуск летом в связи с тем, что он два года подряд использовал отпуск зимой, а в этом году хочет поехать на юг с детьми-школьниками.

Вправе ли КТС рассматривать эти заявления?

Решите споры.

Задача к билету №4

Пенсионер Степанов устроился на работу в фирму «Микрон» (специализирующуюся на оказании услуг населению) слесарем по ремонту сложной бытовой техники с условием неполного рабочего дня с 15 до 20 часов. Однако когда объем услуг возрос, руководство фирмы обязало его работать с 14 до 22 часов, пояснив при этом, что «Микрон» - это негосударственное предприятие, и все должны работать столько, сколько необходимо для полного удовлетворения заявок населения.

Разрешите спор

Задача к билету №5

После окончания курсов семнадцатилетняя Котова была принята на работу секретарем-машинисткой с испытательным сроком один месяц. Из-за недостатка практических навыков она не справлялась с работой, вследствие чего была уволена по несоответствию занимаемой должности.

Правильно ли поступила администрация? Обоснуйте свой ответ

Задача к билету №6

Жилин был принят на завод в качестве инженера конструкторского отдела «КУРС». Через год в связи с образованием на заводе СКТБ «КУРС», он был направлен в новый отдел на ту же должность. Жилин обжаловал приказ администрации, поскольку согласия на перевод не давал. Директор завода, мотивируя свои действия, объяснил, что, во-первых, перевод Жилина вызван производственной необходимостью, во-вторых, это даже не перевод на другую работу, а перемещение из одного отдела в другой в той же должности и по той же специальности, с тем же окладом.

Разрешите спор.

Задача к билету №7

В связи с отсутствием заказов директор организации объявил рабочим цеха о предоставлении им отпуска без сохранения заработной платы сроком на 14 дней. Большинство работников согласились при условии выплаты за этот период средней заработной платы.

Правомерны ли действия директора и работников?

Задача к билету №8

Комендант общежития Аграрного университета Ваньшина подала заявление об увольнении. По истечении двух недель администрация университета заявила о том, что она не может найти другого подходящего работника, и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку. Ваньшина обратилась к юрисконсульту университета за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу.

Разрешите данный спор

Задача к билету №9

К директору АО «Сатурн» обратилась Малышева с просьбой установить для нее скользящий (гибкий) график работы, который позволит ей сочетать выполнение семейных обязанностей (она – мать троих детей) с работой. Директор отказал в просьбе мотивировав это тем, что в Правилах внутреннего трудового распорядка возможность такого режима работы не предусмотрена. Поэтому не ясно, на каком основании и каким образом при таком режиме труда будет производиться оплата труда.

Правомерны ли действия директора?

Задача к билету №10

Петрушин был уволен за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей, поскольку систематически нарушал трудовую дисциплину. За месяц до увольнения он был лишен премии за выпуск недоброкачественной продукции. Непосредственной причиной увольнения было появление Петрушина на работе в нетрезвом состоянии.

Правомерны ли действия администрации

Задача к билету №11

Кузнецов выехал из Старого Оскола по служебным делам в краевой центр Белгород прямым автобусом в 7 часов утра. Автобус ходит один раз в день, прибывает в Белгород в 10 часов и после небольшого перерыва убывает обратно. Воспользоваться этим же автобусом Кузнецов не смог, т.к. к этому времени служебные дела не были решены. Он вернулся в Старый Оскол поездом в 23 часа 50 минут. На обратный путь ушло 6 часов. Бухгалтерия в выплате суточных отказала, т.к. Кузнецов возвратился в город в тот же день. Она отказывает в выплате суточных и тогда, когда Кузнецов останется ночевать в Белгороде, полагая, что он делает это по своему желанию.

Правильно ли поступает бухгалтерия? Почему?

Задача к билету №12

Водитель грузового автомобиля Благов по вине другого водителя попал в аварию, получив при этом травму ноги (сложный перелом костей стопы). По окончании периода временной нетрудоспособности и в соответствии с медицинским заключением Благов приказом по автотранспортному предприятию, на котором он расписался не читая, до полного восстановления профессиональной трудоспособности был переведен в слесари-ремонтники. Через полтора месяца после перевода Благов увидел, что его заработок существенно уменьшился. Он обратился в

бухгалтерию, где ему объяснили, что его прежний заработок был сохранен за ним только в течение месяца, с чем он и согласился, расписавшись на приказе. Благов обратился к юристконсульту.

Дайте мотивированный ответ Благову.

Задача к билету №13

В связи с ремонтом помещения лаборатории фотограф объединения «Зенит» Пронин по устной договоренности с администрацией разместил свою аппаратуру на частной квартире. За аренду помещения владельцу квартиры Пронин уплатил 5 тысяч рублей. По окончании ремонта Пронин потребовал от администрации возместить ему расходы, связанные с арендой помещения, но ему было отказано. Пронин обратился в суд.

Подлежит ли его требование удовлетворению? Мотивируйте свой ответ.

Задача к билету №14

Слесарь Тимохин при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия произвела удержание из его заработной платы в размере полной стоимости ремонта. Тимохин, считая незаконным применение двух мер воздействия за один проступок, обратился в Комиссию по трудовым спорам.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности?

Какую материальную ответственность (ограниченную или полную) должен нести Тимохин?

Задача к билету №15

Инженер Жуков и шофер Крылов выехали на автомашине завода в служебную командировку. Остановившись для отдыха у знакомого, они выпили, а затем Жуков, вытащив у спящего Крылова ключ зажигания, поехал на автомашине за спиртным. Не справившись с управлением, Жуков попал в аварию, причинив заводу материальный ущерб на сумму 2750 руб.

Должны ли Жуков и Крылов нести материальную ответственность и в каком размере?

Задача к билету №16

Слесарь Тимохин при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия произвела удержание из его заработной платы в размере полной стоимости ремонта. Тимохин, считая незаконным применение двух мер воздействия за один проступок, обратился в Комиссию по трудовым спорам.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности?

Какую материальную ответственность (ограниченную или полную) должен нести Тимохин?

Задача к билету №17

Кладовщик Михайлов, с которым был заключен договор о полной материальной ответственности, решил после работы выточить в цехе на токарном станке деталь для своего автомобиля. Не умея пользоваться станком, он сломал его. Администрация удержала из заработной платы Михайлова полную стоимость ремонта станка в размере 1650 руб. и неполученные доходы – в сумме 1150 руб. Среднемесячная зарплата Михайлова составляет 2810 р.

Каковы условия привлечения Михайлова к материальной ответственности?

Задача к билету №18

При приеме на работу Гусева на должность экономиста администрация завода потребовала от него следующие документы: паспорт, трудовая книжка, резюме, диплом об окончании вуза, характеристика с прежнего места работы, медицинская справка о состоянии здоровья, справка об обеспеченности жилой площадью. После представления этих документов Гусев был принят на работу с двухмесячным испытательным сроком. За неделю до его истечения администрация предложила продлить срок испытания еще на один месяц, поскольку первоначально установленный срок оказался недостаточным для определения его деловых качеств. Гусев дал на это согласие. Через три недели Гусев был уволен как не выдержавший испытания.

Какие нарушения закона допустила администрация?

Задача к билету №19

Комендант общежития Аграрного университета Ваньшина подала заявление об увольнении. По истечении двух недель администрация университета заявила о том, что она не может найти другого подходящего работника, и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку. Ваньшина обратилась к юристконсульту университета за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу.

Разрешите данный спор.

Задача к билету №20

Директор института установил при приеме на работу старшему научному сотруднику Крылову испытательный срок в четыре месяца. До этого он работал на точно такой же работе в Москве и переехал в Орел в связи с переводом жены.

Законны ли действия директора института? Обоснуйте свой ответ.

Задача к билету №21

18 апреля 2007 года Годунова устроилась на работу главным бухгалтером в ЗАО «Луч». В трудовом договоре ей был установлен испытательный срок три месяца, и заработную плату установили меньше, чем предусмотрено по штатному расписанию, данному работнику. Годунова с 25 по 28 апреля 2007 года находилась на больничном, а с 3 по 11 мая 2007 года брала отпуск без сохранения заработной платы.

Правомерно ли установлена продолжительность испытательного срока Годуновой?

Задача к билету №22

Директор муниципального предприятия отказал в приеме на работу 15-ему подростку. В обосновании своего отказа директор заявил подростку, что по закону лица моложе шестнадцати лет могут быть приняты на работу в исключительных случаях и по согласованию с профкомом предприятия, а на предприятии отсутствует профсоюзная организация.

Прав ли директор? Какие документы при трудоустройстве обязан предъявить 15-ий подросток?

Задача к билету №23

Токарю V разряда Иванову в сентябре администрация снизила квалификационный разряд до III сроком на 6 месяцев за систематическое изготовление бракованной продукции. Считая, что такая мера взыскания не предусмотрена трудовым законодательством, Иванов обратился в КТС с жалобой на приказ администрации и просил восстановить ему V разряд.

Имеет ли право администрация снизить квалификационный разряд?

Задача к билету №24

Иванов, родителем ребёнка в возрасте 11 лет, обратился к работодателю с письменным заявлением о предоставлении неполного рабочего дня. Работодатель потребовал от Иванова предоставить справку от его супруги, свидетельствующую о том, что она не работает на условиях неполного рабочего дня.

Правомерно ли такое требование работодателя?

Задача к билету № 25

Работница, имеющая трёхлетнего ребёнка, появилась на работе в нетрезвом состоянии. Работодатель составил акт и издал приказ об увольнении работницы. Приказ на второй день после издания был предъявлен работнице под расписку.

Возможно ли увольнение работницы?

Задача к билету №26

Фирма, реорганизацию своей структуры, сократила свой персонал по пункту 2 ст.81 ТК РФ. В отношении постоянных работников были выполнены требования статей 178 и 180 ТК РФ, а совместители были уволены без предупреждения и без каких-либо денежных компенсаций.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача к билету №27

Учащийся девятого класса Петров в возрасте 15 лет был трудным подростком, часто не посещал школу и учиться не хотел. Мать попросила директора организации, в которой работала сама, принять его на работу. Но тот сказал ей, что в соответствии с трудовым законодательством не имеет права это сделать.

Вправе ли директор отказать в приёме на работу Петрова? Когда физ. Лицо приобретает трудовую правосубъективность?

Задача к билету №28

Безработный Сикайло при регистрации в качестве безработного в центре занятости представил справку о з/п с последнего места работы, равной 20 тыс.руб. в месяц. Однако за первый месяц он получил пособие в размере 2800 руб. Сикайло обратился в центр занятости с заявлением пересчитать пособие, чтобы оно соответствовало 75% его среднего заработка.

Как определяется размер пособия по безработице?

Задача к билету №29

Житель Москвы заключил срочный трудовой договор с организацией в Владивостоке, где получил временную регистрацию по месту проживания. После истечения срока трудового договора он обратился за регистрацией в качестве безработного во Владивостокский районный центр занятости. Центр занятости отказал в регистрации.

Оцените правомерность действий центра занятости?

Задача к билету №30

На период испытательного срока работнику была установлена пониженная на 25% заработная плата относительно аналогичных должностей в организации. Работник подсчитал, что его права на равную оплату за равный труд нарушено, и обратился трудовую инспекцию.

Сформулируйте ответ работнику?

Задача к билету №31

Издательство «Заря» на время пребывания машинистки в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста заключило срочный трудовой договор с Ириной.

Правомерны ли действия администрации издательства «Заря»?

Критерии оценки экзамена

Оценка «отлично» выставляется, если студент дает полный и правильный ответ на поставленные и дополнительные (если в таковых была необходимость) вопросы:

- обнаруживает всестороннее системное и глубокое знание материала;
- обстоятельно раскрывает соответствующие теоретические положения;
- демонстрирует знание современной учебной и научной литературы;
- владеет понятийным аппаратом;
- демонстрирует способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной проблематики;
- подтверждает теоретические постулаты примерами из юридической практики; способен творчески применять знание теории к решению профессиональных задач;
- имеет собственную оценочную позицию и умеет аргументировано и убедительно ее раскрыть;
- четко излагает материал в логической последовательности.

Оценка «хорошо» выставляется, если студент дает ответ, отличающийся меньшей обстоятельностью и глубиной изложения:

- обнаруживает при этом твердое знание материала;
- допускает несущественные ошибки и неточности в изложении теоретического материала; исправленные после дополнительного вопроса;
- опирается при построении ответа только на обязательную литературу;
- подтверждает теоретические постулаты отдельными примерами из юридической практики;
- способен применять знание теории к решению задач профессионального характера;
- наблюдается незначительное нарушение логики изложения материала.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент в основном знает программный

материал в объеме, необходимом для предстоящей работы по профессии, но ответ, отличается недостаточной полнотой и обстоятельностью изложения:

- допускает существенные ошибки и неточности в изложении теоретического материала;
- в целом усвоил основную литературу;
- обнаруживает неумение применять государственно-правовые принципы, закономерности и категории для объяснения конкретных фактов и явлений;
- требуется помощь со стороны (путем наводящих вопросов, небольших разъяснений и т.п.);
- испытывает существенные трудности при определении собственной оценочной позиции;
- наблюдается нарушение логики изложения материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студент обнаруживает незнание или непонимание большей или наиболее существенной части содержания учебного материала:

- не способен применять знание теории к решению задач профессионального характера;
- не умеет определить собственную оценочную позицию;
- допускает грубое нарушение логики изложения материала.
- допускает принципиальные ошибки в ответе на вопросы; не может исправить ошибки с помощью наводящих вопросов.